

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโค้งยาง อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๕)

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การใช้อำนาจ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๙๑.๙๐ ซึ่งผู้บังคับบัญชาต้องมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม


ตารางการผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ		
การมอบหมายงานจาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรม	- จัดทำคำสั่งมอบหมาย งานหน้าที่ความรับผิดชอบ	สำนักปลัด	ต.ค. ๒๕๖๔	-	คำสั่ง อบต.โค้งยาง ที่ ๓๔๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งและมอบหมาย หน้าที่การบริหารงานและการ ปฏิบัติงานของส่วนราชการ อบต.โค้งยาง และได้แจ้งเวียน ให้ทุกคนได้รับทราบแล้ว	-	หากมี บุคลากร บรรจุ/โอน หรือผู้บริหาร ท้องถิ่น มีการ เปลี่ยนแปลง ควรมีการ ปรับปรุงคำสั่ง ให้เป็นปัจจุบัน	
การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ตามระดับ คุณภาพของผลงาน	- จัดทำบันทึกข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการเพื่อ ประกอบการประเมินผล การปฏิบัติงาน	ทุกส่วน ราชการ	ต.ค. ๒๕๖๔- มี.ค. ๒๕๖๕	-	พนักงานส่วนตำบลทุกส่วน ราชการจัดทำบันทึกข้อตกลง การปฏิบัติราชการกับหัวหน้า ส่วนราชการก่อนเริ่มต้นการ ปฏิบัติงานในแต่ละรอบ การประเมิน	-		

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ		
การคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา	- ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเข้ารับการ อบรม เพื่อประโยชน์ต่อ องค์กร	ทุกส่วน ราชการ	ต.ค. ๒๕๖๔- มี.ค. ๒๕๖๕	-	ผู้บังคับบัญชาได้อนุญาตให้พนักงาน เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่ เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน อาทิเช่น กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม เมื่อวันที่ ๑๗-๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลโค้ง ยาง ได้ส่งตัวบุคลากรในกองการศึกษา ทั้งหมดเข้าอบรมโครงการฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นหลักสูตร เชิงปฏิบัติการ “การบันทึกบัญชีของ หน่วยงานภายใต้สังกัดขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (โรงเรียนศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก) การปรับปรุงรายการ บัญชีต่าง ๆ และการจัดทำรายงาน การเงินรวม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตาม มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบาย การบัญชีภาครัฐ” ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม แกรนด์ บอลรูม โรงแรมสตาร์เวิลด์ บาห์ลี รีสอร์ท อำเภอมะนัง จังหวัด นครราชสีมา	-	พนักงานส่วน ตำบลควร จัดทำบันทึก รายงานผล การเข้ารับการ อบรม และ เผยแพร่ให้ พนักงานส่วน ตำบลส่วน ราชการอื่นๆ ได้รับทราบ เพื่อเป็นการ เพิ่มพูนความรู้ ในส่วนที่อาจ เกี่ยวข้อง	

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การปรับปรุงการทำงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๒.๓๗ ซึ่งหน่วยงานต้องมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใส มากขึ้น

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ		
การปรับปรุงการทำงาน เจ้าหน้าที่ ต้องมีการ ปรับปรุงคุณภาพการ ปฏิบัติงาน / การ ให้บริการให้ดีขึ้น หน่วยงาน มีการ ปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/ การให้บริการดีขึ้น มาก น้อยเพียงใด	สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่าง ผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวน ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน อย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วน ร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้ คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุง คุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้ โดยสะดวก - การประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างทุกส่วนราชการประจำเดือน	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษาฯ ๕. กองส่งเสริม การเกษตร	ต.ค. ๒๕๖๔ - มี.ค. ๒๕๖๕	-	ผู้บริหารได้ กำหนดประชุม ผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ พนักงานส่วน ตำบล และ พนักงานจ้างทุก ส่วนราชการ เป็นประจำทุก เดือน เพื่อ ติดตามการ ดำเนินงานและ ปรับปรุงวิธีการ ดำเนินงาน	-	หากมีปัญหา ข้อขัดข้องใน การ ปฏิบัติงานใน เรื่องใดที่เป็น เรื่องเร่งด่วน ผู้บริหาร สามารถ ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อ หาแนว ทางแก้ไขให้ อย่าง ทันท่วงที	

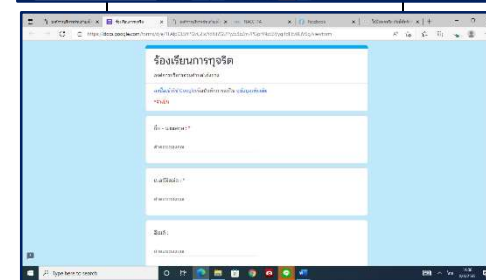
ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ		
หน่วยงาน เปิดโอกาส ให้ผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วน ร่วมในการปรับปรุง พัฒนา การ ดำเนินงาน/การ ให้บริการ ของ หน่วยงาน	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ ประชาชนหรือผู้รับบริการได้มีการ ประเมินความพึงพอใจในการ ดำเนินงาน/การให้บริการ พร้อม ทั้งมีกิจกรรมรับฟังความคิดเห็น ของประชาชนต่อการดำเนินงาน/ การให้บริการของ อบต. เช่น โครงการ อบต.พบประชาชน และ มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวน ประชาชนเข้าร่วมประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบลไค้ยง และประชาสัมพันธ์ช่องทางแสดง ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อการ ดำเนินงานของ อบต.ให้ประชาชน ได้มีโอกาสได้เข้ามามีส่วนร่วม	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. ก อ ง การศึกษา ๕. กองส่งเสริม การเกษตร	มี.ค. ๒๕๖๕	-	อบต.ไค้ยงฯ ได้กำหนดจัดทำ โครงการ อบต.พบประชาชน ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ แล้ว 	-	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน ได้รับการ ดำเนินการ งานต่างๆ อย่าง สม่ำเสมอ	
หน่วยงานมีการ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการ ให้มีความ โปร่งใส	หน่วยงานดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่าน ช่องทางต่างๆ เพื่อให้ประชาชน ได้รับทราบ เช่น ข้อมูลแผน ดำเนินงาน ข้อบัญญัติงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง กิจกรรม โครงการต่างๆ		ต.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕	-	- ได้ประชาสัมพันธ์ข้อมูลตามแนว ทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านการประชุม, ไลน์กลุ่ม และเว็บไซต์ อบต.	-	ปรับปรุงข้อมูล ที่เผยแพร่ให้ ปัจจุบัน	

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การเปิดเผยข้อมูล มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๑.๒๐ ซึ่งหน่วยงานต้องปรับปรุงข้อมูลที่จะต้องลงในเว็บไซต์องค์กร ให้ครบถ้วน เช่น จัดทำโครงสร้างฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ เพิ่มช่องทางการติดต่อให้ครบถ้วนตามที่กำหนด จัดทำข้อมูลหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเผยแพร่ จัดทำช่องทางให้แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ		
๑. จัดทำเว็บไซต์องค์กร โดย ต้องนำข้อมูลต่าง ๆ ลงให้ ครบถ้วน เช่น จัดทำโครงสร้าง ฝ่ายการเมืองและฝ่าย ข้าราชการประจำ เพิ่มช่อง ทางการติดต่อให้ครบถ้วน ตามที่กำหนด จัดทำข้อมูล หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลและ เผยแพร่ จัดทำช่องทางให้แจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบที่สามารถ เข้าถึงหรือเชื่อมโยงได้จาก เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ ๕ ๐๖๓.๖๖๖๖ จะดำเนินการ ปรับปรุง เว็บไซต์องค์กรที่ยังไม่ ครบถ้วน เช่น - โครงสร้างองค์กร ประกอบด้วย โครงสร้างฝ่ายการเมือง และ โครงสร้างฝ่ายข้าราชการประจำ โดยจะทำจัดทำเป็นแผนผัง โครงการฯ เผยแพร่หน้าเว็บไซต์ใน รูปแบบที่แสดงให้เห็นได้ในทันที และจัดทำแผนผังโครงสร้างฯ เป็น รูปแบบไฟล์เอกสาร (ไฟล์ .pdf) แล้วนำมาเผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน - ช่องทางการติดต่อสื่อสาร จะ ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลการติดต่อ หน่วยงานบนเว็บไซต์ให้ครบทั้ง ๔ องค์ประกอบ ประกอบด้วย ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ E-mail แผน ที่ตั้งของหน่วยงาน	๑.สำนัก ปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กอง การศึกษา ๕.กอง ส่งเสริม การเกษตร	ต.ค. ๒๕๖๔ - มี.ค. ๒๕๖๕		ปรับปรุงเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบัน จะนำข้อมูลด้าน ต่าง ๆ เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ ให้ครอบคลุม ในทุก ๆ ข้อมูล ข่าวสาร ที่เกิด ประโยชน์ต่อ ประชาชนอย่าง สูงสุดต่อไป		ปรับปรุง ข้อมูลแต่ละ ด้านให้เป็น ปัจจุบัน	

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ		
	<p>อบต.โค้งยาง จะเผยแพร่ข้อมูล การดำเนินงานการให้บริการ ผ่าน ช่องทางการประชาสัมพันธ์ ติดต่อสื่อสารในเรื่องต่าง ๆ ให้ ประชาชนได้รับทราบ โดย</p> <p>๑. ส่งหนังสือถึงผู้นำชุมชน ให้เผยแพร่ชื่อเว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ และเชิญชวนประชาชนให้เข้า ชม เว็บไซต์, เข้าร่วมเป็นสมาชิก ของกลุ่มเฟซบุ๊ก, ไลน์ ของ อบต.</p> <p>๒. ปรับปรุงเว็บไซต์ ให้เป็น ปัจจุบัน</p> <p>๓. จะนำข้อมูลด้านต่าง ๆ เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ ให้ครอบคลุมในทุก ๆ ข้อมูล ข่าวสาร ที่เกิดประโยชน์ต่อ ประชาชนอย่างสูงสุดต่อไป</p>	<p>๑.สำนักปลัด</p> <p>๒.กองคลัง</p> <p>๓.กองช่าง</p> <p>๔.กอง การศึกษาฯ</p> <p>๕.กอง ส่งเสริม การเกษตร</p>	<p>ต.ค.</p> <p>๒๕๖๔ -</p> <p>มี.ค.</p> <p>๒๕๖๕</p>	-	<p>ปรับปรุงเว็บไซต์ ให้เป็น ปัจจุบัน จะนำข้อมูลด้าน ต่าง ๆ เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ ให้ ครอบคลุมในทุก ๆ ข้อมูลข่าวสาร ที่เกิด ประโยชน์ต่อประชาชน อย่างสูงสุดต่อไป</p>	-		
	<p>งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ดำเนินการจัดทำข้อมูลหลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลและเผยแพร่</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค.</p> <p>๒๕๖๔ -</p> <p>มี.ค.</p> <p>๒๕๖๕</p>	-	<p>แจ้งนักทรัพยากรบุคคล ดำเนินการจัดทำข้อมูล หลักเกณฑ์การพัฒนา ทรัพยากรบุคคลเผยแพร่ ในเว็บไซต์แล้ว</p>	-		

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ		
	อบต.โค้งยาง จัดทำช่องทางให้ แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบที่สามารถเข้าถึง หรือเชื่อมโยงได้จากเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค. ๒๕๖๔ - มี.ค. ๒๕๖๕	-	อบต.โค้งยาง จัดทำ ช่องทางให้แจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบที่ สามารถเข้าถึงหรือ เชื่อมโยงได้จากเว็บไซต์ หลักแล้ว	-		



ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นางสาวรัตนา จิรลานนท์)
หัวหน้าสำนักปลัด